

פרוטוקול ועדת מכרזים לענייני יועצים 78/24-1

ההון האנושי	יחידה מגישה
אביתר חלה	שם הפונה
מנהל תחום תכנון	תפקיד הפונה
מכרזים לענייני יועצים	שם ועדת מכרזים
17/06/2024 ומיום 27/05/2024 ,20/05/2024	תאריך
23521	מס' בקשה

חברי ועדה נוכחים -

תפקיד בוועדה	שם פרטי ושם משפחה
מ"מ יו"ר	סמי גריידי
חבר	עמיחי ציסמריו
חבר	גלעד שמיר
חבר	אבי חדד
מרכזת	גלית דה כהן

פרטי ההתקשרות המבוקשת -

<p>אישור הוועדה להרחבת ההתקשרות עם ר.צ ניצוצות קבוצת ייעוץ בע"מ - פניה פרטנית מספר 102.22 – בניית אסטרטגיה למסלולי קריירה במשרד המשפטים, במסגרת מכרז מרכזי מס' 09-2020, לאספקת שירותי ייעוץ בתחומי תכנון מדיניות והיבטים נלווים עבור משרדי הממשלה ויחידות הסמך, המעוגן בהוראת תכ"מ מס' 16.9.8.</p>	נושא ההתקשרות
בהתאם להוראות תקנה 3(4)(ב) לתח"מ	סוג הבקשה נוכחי
בהתאם להוראות תקנה 14ב' לתח"מ	תאור תהליך הבחירה המקורי

גלית דה-כהן	רשמה
-------------	-------------

פרוטוקול ועדת מכרזים לענייני יועצים 78/24-1

רקע:

חטיבת ההון האנושי יצאה לפנייה פרטנית מספר 102.22 לצורך בניית אסטרטגיה למסלולי קריירה במשרד המשפטים, במסגרת מכרז מרכזי מס' 09-2020, לאספקת שירותי ייעוץ בתחומי תכנון מדיניות והיבטים נלווים עבור משרדי הממשלה ויחידות הסמך, המעוגן בהוראת תכ"מ מס' 16.9.8.

בפרוטוקול ועדת מכרזים לענייני יועצים 144/22, אישרה הוועדה את היציאה ספר 102.22 לצורך בניית אסטרטגיה למסלולי קריירה במשרד המשפטים בהיקף של עד 150,000 ₪ כולל מע"מ. במסגרת מכרז מרכזי מס' 09-2020, בתחומי תכנון מדיניות והיבטים נלווים עבור משרדי הממשלה ויחידות הסמך, המעוגן בהוראת תכ"מ מס' 16.9.8. זאת לאחר שמסמכי הפנייה אושרו על ידי הלשכה המשפטית, החשבות ויחידת המכרזים, וכן התקבל אישור תקציבי, כל זאת בהתאם להוראת תקנה 8א(א)(4) לתח"מ. בנוסף, אישרה הוועדה מינוי ועדת משנה בהתאם להוראות תקנה 8א(ב) לתח"מ, ובהתאם לבקשת הגורם המקצועי ולבדיקתו, לספק מועדף בהתאם לסעיף 5.5.2.8 ספק מועדף בהוראת התכ"מ כאמור.

בפרוטוקול ועדת מכרזים לענייני יועצים מספר 212/22, כמפורט ומנומק בפרוטוקול, אישרה הוועדה, את בחירת ר.צ ניצוצות קבוצת ייעוץ בע"מ, כזוכה בהליך 102.22 כאמור. כמו כן, אישרה הוועדה התקשרות עם ר.צ ניצוצות קבוצת ייעוץ בע"מ, בהיקף של 149,000 ₪ כולל מע"מ, עבור כמות הבסיס בלבד, בהתאם להצעת המחיר במסגרת הצעתם בהליך זה. החל מיום 14/11/2022 ועד ליום 13/11/2023. הוועדה סיווגה את ההתקשרות בהתאם להוראות תקנה 14ב' לתח"מ.

מבוקש:

אישור הוועדה להרחבת ההתקשרות עם ר.צ ניצוצות קבוצת ייעוץ בע"מ - פניה פרטנית מספר 102.22 – בניית אסטרטגיה למסלולי קריירה במשרד המשפטים, במסגרת מכרז מרכזי מס' 09-2020, לאספקת שירותי ייעוץ בתחומי תכנון מדיניות והיבטים נלווים עבור משרדי הממשלה ויחידות הסמך, המעוגן בהוראת תכ"מ מס' 16.9.8.

החלטה	סיום התקשרות	תחילת התקשרות	מס' ספק	שם הספק	עלות כולל מע"מ	כמות	פריט
אושרה	16/06/2025	17/06/2024	516096443	ניצוצות קבוצת ייעוץ בע"מ	₪ 145,000		הרחבת התקשרות

סה"כ ההתקשרות: (כמות * עלות * מס' החודשים) עד 145,000 ש"ח כולל מע"מ

החלטה:

פרוטוקול ועדת מכרזים לענייני יועצים 1-78/24

בפני הוועדה הוצגה פניית הגורם המקצועי, מר אביתר, חלה, מנהל תחום בכיר תכנון הון אנושי, ממנה עולה הצורך להרחבת ההתקשרות עם ר.צ ניצוצות קבוצת ייעוץ בע"מ - פניה פרטנית מספר 102.22 - בניית אסטרטגיה למסלולי קריירה במשרד המשפטים, בפנייתו פירט את ההליך כפי שנעשה עד כה ובהמשך פירט את הנימוקים להרחבת ההתקשרות, כמפורט להלן:

- חטיבת ניהול ההון האנושי עוסקת בין היתר, במגוון פעילויות שמטרת העל שלהן היא מיצוי הפוטנציאל הטמון בכל עובדת ועובד במשרד, חיזוק המקצועיות, המחברות, הלכידות, טיפוח וצמיחת ההון האנושי במשרד.
- כאמור, בחודש נובמבר 2022 במסגרת פניה פרטנית 102.22, התקשרה היחידה עם ר.צ ניצוצות קבוצת ייעוץ בע"מ, ובמהלך שנת 2023 החברה ליוותה וסייעה בבניית מתודולוגיה מפורטת ומסמך מדיניות לניהול מסלולי קריירה במשרד.
- ככלל, המונח 'מסלולי קריירה' בהקשר שלנו, מתייחס לאסטרטגיה ולמודלי העבודה היוצרים נתיבי צמיחה מקצועיים ואישיים בתוך ובין משרות או תפקידים על רצף שנות השירות של העובדים בעלי כישורים ופוטנציאל במשרד.
- החברה קיימה תהליך סדור, מעמיק ומשמעותי מאוד, תוך קידום מפגשי הכוונה ודיאלוג עם בכירי המשרד מנהלי היחידות וצוותיהם ובכלל זה, פרקליטות המדינה, ייעוץ וחקיקה, רשות התאגידים, הרשות לרישום והסדר זכויות במקרקעין, סניגוריה ציבורית, הממונה על חדלות פירעון ועוד.
- המדיניות המשרדית שגיבשנו בסיוע מקצועי של החברה, משקפת כלים ותפיסות ניהול אשר יאפשרו לנו תכנון ולקדם תהליכי צמיחה של עובדים במשך הקריירה שלהם, לא כ"מסלול" לינארי, היררכי, מובנה וחד כיווני, אלא כמצפן והכוונה ביחס לעתיד המשקפת גישות קידום מגוונות, גמישות ורב ממדיות. במסגרת זו בסיוע החברה יצרנו מתודולוגיה מאפשרת למנהלים להעריך את פוטנציאל ואפשרויות הצמיחה של העובדים שלהם בתוך היחידה או ביחידות אחרות במשרד. בתפיסה זו גם לעובדים עצמם יתאפשר להציג שאיפות ולקחת חלק בתכנון 'אופק קריירה', שבו הם יוכלו להתקדם במרוצת השנים.
- התוצר של תהליך זה היה מסמך מדיניות מובנה, סדור ומתודולוגי אשר הועבר לכלל ראשי היחידות ומשמש כבסיס לתהליך יישום תכנון וניהול מפורט וסדור של מסלולי הקריירה במשרד. יודגש כי המסמך עצמו, המתודולוגיה המפורטת בו ואופן הליווי המקצועי של מנכ"ל חברת ר.צ. ניצוצות קבוצת ייעוץ בע"מ, מר רון צור ושל יועץ בכיר נוסף מטעמו מר אילן רובין, היו ללא דופי, מקצועיים מאוד וזכו להוקרה והערכה רבה מקרב הנהלת היחידות.
- כעת, אנו עומדים בפני שלב היישום, שהוא שלב מורכב ורגיש מאוד, הנדרש לליווי מקצועי הטוב ביותר האפשרי.

להלן פירוט השלבים הנדרשים לביצוע במסגרת היישום:

פרוטוקול ועדת מכרזים לענייני יועצים 1-78/24

תוצר מסכם	פעילות נדרשת
תכנית עבודה ליישום – לשנת 2024	גיבוש תכנית עבודה ליישום המהלך, כולל אבני דרך ותוצרים בסיום כל אבן דרך
מסמך מודל שגרות עבודה וניהול עבודת ועדת הפוטנציאל היחידתית והמערכתית	בניית מודל עבודה ושגרות לתכנון וניהול תנועה וצמיחה אישי לעובדים המשתייכים לספר הפוטנציאל המערכתי, כולל ליווי דינוי התכנון הראשוניים
דו"ח בקרה מרכזי על התקדמות תהליך היישום אל מול עוגני תכנית העבודה	ליווי יחידות המשתתפות במהלך, תוך קיום מפגשי הכוונה, הנחיה מקצועית ובקרה תהליכית על התקדמות אל מול תוכנית העבודה
בניית קובץ תשתית למאגר משרות המטרה המערכתית, המאפשר תכנון, ניהול ומעקב אחר קידום הטיפול בהן	סיוע בבניית "מאגר משרות המטרה המערכתית" של משרד המשפטים
בניית קובץ תשתית ל"ספר הפוטנציאל" המערכתי, של כלל העובדים והמנהלים בדירוג משפטיים ההולמים להגדרה כבעלי אופק לקידום וצמיחה, המאפשר תכנון, ניהול ומעקב אחר קידום הטיפול בהן	סיוע בבניית "ספר הפוטנציאל המערכתי" של כלל העובדים והמנהלים בדירוג משפטיים ההולמים להגדרה כבעלי אופק לקידום וצמיחה, תוך אינטגרציית התוכניות שגובשו על ידי היחידות המלוות.
מפגשי הכוונה והנחיה מקצועיים להנהלת היחידות ולמנהלים לקראת שיח אישי עם העובדים המאותרים כבעלי פוטנציאל ואופק לקידום וצמיחה	ליווי והכוונה מנהלים לקיום תהליך שיח אישי עם העובדים שזוהו כ"סאטלטים"
הכנה, הובלה מקצועית וסיכום ישיבות תכנון ומעקב רבעוניות במהלך שנת 2024	ליווי ישיבת ועדת פוטנציאל מערכתית, הכנתה והובלתה המקצועית

נימוקי הגורם המקצועי לצורך בהרחבת ההתקשרות:

- רציפות תהליכית הספק מלווה את המשרד כבר מעל שנה בתהליך זה, ביסס אמון עמוק והערכה אישית ומקצועית רבה בקרב בכירי המשרד ולכן זוכה לשיתוף פעולה ופתיחות לשיתוף בנושאים רגישים ודיסקרטיים מאוד הנוגעים לבעלי תפקידים, לבטים אישיים וארגוניים ועוד. מתוך אלו, לרציפות הליווי יהיה ערך רב בנכונות לשיתוף הפעולה של היחידות במהלך.
- ניסיון וידע מקצועי יוצא דופן בשלב יישום, הספק נדרש ללוות ולהוביל מקצועית את חטיבת ניהול ההון האנושי והיחידות המרכזיות הרלוונטיות ביישום המדיניות המשרדית, זאת על היכרות מוכחת ומעמיקה של מתודולוגיות ותפיסת מסלולי קריירה בשירות ציבורי, ועל בסיס ניסיון משמעותי בהובלת ויישום מהלך בתחום זה רמה הממשלתית ו/או בארגונים גדולים של אלפי עובדים, במסגרתו גובשה תפיסת מדיניות למסלולי קריירה ויושמו עקרונות אלו בתוכנית פעולה ממשית. מנכ"ל החברה, מר רון צור, אשר מלווה אישית את המהלך בעברו ראש מטה יישום רפורמה בשירות המדינה וקודם לכן סמנכ"ל בכיר להון אנושי של הוועדה לאנרגיה אטומית. הידע הייחודי שלו, הניסיון הרחב שלו בתהליכי יישום תהליכי מדיניות הון אנושי בכלל ומסלולי קריירה ופיתוח הון אנושי בפרט, ייחודיים ונדירים מאוד. יש למשרד אינטרס להמשיך ולהישען על ניסיון הרב בשלב היישום.
- היכרות ורצף הידע במדיניות הייחודית שפותחה במשרד חברת ר.צ. ניצוצות אשר ליוותה את החטיבה בגיבוש המדיניות, מחזיקה בידע ספציפי שלצורך היישום לחברה אחרת ייקח זמן רב ללמוד ולהכיר באופן שיאפשר לה ללוות את תהליך היישום באופן מיטבי.
- המשמעות האופרטיבית ביצירה לתהליך תיחור חדש משמעותה התמשכות זמן יקר, סיכון מהותי באי עמידה בלוח הזמנים הרצוי לנו (השלמת מהלך היישום עד סוף השנה), סיכון לאובדן המומנטום והאמון של היחידות בתהליך.
- היקף ההרחבה הנדרשת היא בסך של 150,000 ₪ כולל מע"מ והכרחית להתקיים בהיקף זה לפחות בהיקף ההתקשרות המקורית בשל היקף הפעילות הנדרשת לשלב היישום.

פרוטוקול ועדת מכרזים לענייני יועצים 78/24-1

חברי הוועדה בחנו את פניית הגורם המקצועי בהתאם לנימוקים המפורטים לעיל וכן בסוגיה, מדוע, עת היציאה להליך, היחידה לא התייחסה ליישום ההליך בכתיבת מסמכי הבריף במסגרת כמות אפשרית נוספת, עוד בטרם אושרו ופורסמו. לעמדת הוועדה מבחינת היעילות הכלכלית ומבחינת העמידה בדרך המלך של הוראת התכ"מ, למוטב היה שהדברים היו נלקחים בחשבון מראש ולא נעשים במקוטע.

יחד עם זאת, סברו חברי הוועדה כי קיימת חשיבות לאישור הרחבת ההתקשרות, כדי לאפשר ליחידה להתנהל באופן רציף, עם הספק שהחל את התהליך והוא זה, לעמדת הגורם המקצועי, המחזיק את הידע הספציפי שלצורך היישום לחברה אחרת ייקח זמן רב ללמוד ולהכיר באופן שיאפשר לה ללוות את תהליך היישום באופן מיטבי. כמו כן, היחידה נמצאת בטווח של עד 12 חודשים מסיום ההתקשרות המקורית.

לעניין זה יצוין כי בהתאם להודעת התכ"מ לעניין המכרז המרכזי הובהר כי "מנגנון הכמויות הנוספות והרחבות לא יגרע מזכויות המזמין על פי כל תקנה." כלומר לוועדת המכרזים המשרדית קיימת סמכות לפי כאמור בתקנות חובת המכרזים להרחיב את ההתקשרות המקורית בהתאם לתקנות הפטור ובכלל זה תקנה (4)3 לתח"מ שעניינה הארכת התקשרות.

חברי הוועדה בחנו את הצעת המחיר שהוגשה על ידי הספק בסכום של 145,000 ₪ כולל מע"מ, המצורפת לבקשה במערכת ושאלו את הגורם המקצועי: "האם ההתקשרות בתנאים מיטיבים ביחס בין היקף העבודה הנדרש במקור למול היחס להיקף העבודה שנדרש לסיום הפרויקט? אם כן מדוע לעמדתך זה תנאים מיטיבים או זהים?"

לעניין זה השיב מר חלה ביום ה- 17/06/2024: "בהיכרותי את הפעילות שנעשתה עד כה, ואת הפעילות העתידית, את אופי הפגישות ואת התוצרים, מדובר בתנאים זהים."

לאור האמור לעיל, ולאחר ששוכנעה כי מדובר בתנאים זהים ואף מיטיבים להתקשרות המקורית לאור ההנחה שניתנה ועמדתו של הגורם המקצועי לעניין היקף הפעילות העתידית, ובהתאם לנימוקים לעיל ומטעמים של חסכון ויעילות, מאשרת הוועדה, הרחבת התקשרות עם ר.צ ניצוצות קבוצת יעוץ בע"מ זוכת פניה פרטנית מספר 102.22, בהיקף של עד 145,000 ₪ כולל מע"מ, החל מיום 17/06/2024 ועד ליום 16/06/2025. הוועדה מסווגת את ההתקשרות בהתאם להוראות תקנה (4)3(ב)1 לתח"מ.

יובהר כי לא יאושרו הארכות והרחבות נוספות במסגרת הליך זה, על היחידה להתכנס להיקף המאושר בהחלטה זו ולסיים את הפרויקט.

אופן רכישה/ סיווג התקשרות מקורי: 07.מכרז מרכזי-תקנה 14ב

אופן רכישה/ סיווג התקשרות נוכחי: 23.פטור ממכרז

סיבת הפטור נוכחי: 88.התקשרות המשך באישור ועדת מכרזים משרדית - תקנה (4)3(ב)1

גורם מבצע: חוזים והתקשרויות - שירן מנצור

פרוטוקול ועדת מכרזים לענייני יועצים 78/24-1

צורת ההתקשרות:

ביטוח: לא

ערבות: לא

התקשרות רגישה: לא

סיבת הרגישות:

תקנה תקציבית: _____

שריון תקציבי: אין צורך בשריון התקשרות שאינה עולה על סך של 150,000 ₪ כולל מע"מ

מס' פניה בנעמה: _____

תנאים מטיבים או תנאים זהים:

חתימות:

חתימה	תאריך	שם	תפקיד בוועדה
	17/06/2024	סמי גריידי	מ"מ יו"ר
	17/06/2024	עמיחי ציסמרי	חבר
	17/06/2024	גלעד שמיר	חבר
	17/06/2024	אבי חדד	חבר